



komplex humáncdiagnosztikai teszt és szoftver

a hatékony toborzás-kiválasztást támogató
eszköz

A módszerről:

- nagy tapasztalattal rendelkező, **magyar fejlesztők és szakemberek** többéves munkájának eredményeként jött létre,
- **hatékonyan segíti a HR szakemberek, döntéshozók munkáját** a munkaerő toborzás, egyéni vagy csoportos fejlesztés, képzés, szervezeti diagnózis területén,
- az **eredményes megoldásokhoz szükséges alkotóelemeket vizsgálja:** készségeket, képességeket, kompetenciákat, személyiségjellemzőket, emellett a munkahelyi tényezőket,
- eredménye **pontos választ ad az adott jellemző aktuális szintjéről** olyan területeken, mint a proaktivitás, felelősségvállalás, döntésképeség,
- átlátható, logikus felépítésével, 3 témakör köré csoportosítja a mért faktorokat, **azonnal mutatva az erősségeket és kockázatokat,**
- a **vizuális megjelenítés, összefoglalás, az ok-okozati kapcsolatok és összefüggések** vizsgálatát ismerteti.

A teszt vizsgálati területei, moduljai



I. modul: Stresszállapot és stresszkezelés szintje

A Selfmapping hőmérőként méri a stressz szintjét, jelezve, hogy valami probléma van. Megmutatja, milyen káros következményekkel jár: például kiégés vagy adott kompetenciák meggyengülése. Azonosítja, miért alakult ki. Vizsgálja, hogy a stresszkezelés mely összetevője milyen hatékonyan ad védelmet ellene.

II. modul: Megküzdőerő szintje

Azt méri fel, milyen szinten tud az adott személy vagy csoport higgadtan és magabiztosan cselekedni. Milyen erősek az egyéni teljesítményt meghatározó egyes tényezők. Milyen légkört és együttműködést képes teremteni. Milyen erősek a változáskezelés különböző elemei.

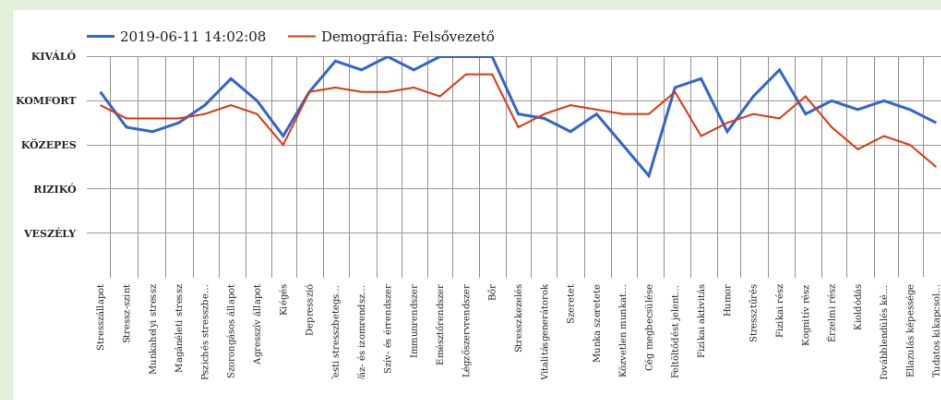
III. modul: A munkahelyi tényezők milyensége

Hiába a kiváló egyéni teljesítmény, a remek kapcsolati kompetenciák, a legjobb ember sem tud csodát tenni, ha a munkahelyén szervezetlenség, kiszámíthatatlan vezető, állandóan elégedetlenkedő csapat vagy fullasztó meleg van. Ez fordítva is igaz, egy remek vezető és cég is csak korlátosan tud hatni egy gyenge minőségben dolgozó, de más felelősségét kereső emberre. A Selfmapping ezeket az összetett hatásokat és kölcsönhatásokat segít kideríteni.

Az eredmények megjelenítése:



grafikus megjelenítés nagyszámú minta, nem, kor, iparág, végzettség, szakmai terület, vezetői szint tekintetében



pontértékek megjelenítése modulonként

I. MODUL (5.0)		
STRESSZÁLLAPOT (5.2)		
STRESSZ-SZINT (4.4)	PSZICHÉS STRESSZBETEGSÉGEK (4.9)	TESTI STRESSZBETEGSÉGEK (5.9)
MUNKAHELYI STRESSZ (4.3)	SZORONGÁSOS ÁLLAPOT (5.5)	VÁZ- ÉS IZOMRENDSZER (5.7)
MAGÁNÉLETI STRESSZ (4.5)	AGRESSZÍV ÁLLAPOT (5.0)	SZÍV- ÉS ÉRRENDSZER (6.0)
	KIEGÉS (4.2)	IMMUNRENDSZER (5.7)
	DEPRESSZIÓ (5.2)	EMÉSZTŐRENDSZER (6.0)
		LÉGZŐSZERVRENDSZER (6.0)
		BŐR (6.0)
STRESSZKEZELÉS (4.7)		
VITALITÁSGENERÁTOROK (4.6)	STRESSZTŰRÉS (5.1)	KIOLDÓDÁS (4.8)
SZERETET (4.3)	FIZIKAI RÉSZ (5.7)	TOVÁBBLENDÜLÉS KÉPESSÉGE (5.0)
> MUNKA SZERETETE (4.7)	KOGNITÍV RÉSZ (4.7)	ELLAZULÁS KÉPESSÉGE (4.8)
> KÖZVETLEN MUNKATÁRSAK SZERETETE (4.0)	ÉRZELMI RÉSZ (5.0)	TUDATOS KIKAPCSOLÓDÁS (4.5)
> CÉG MEGBECSÜLÉSE (3.3)		
> FELTÖLTÖDÉST JELENTŐ MAGÁNÉLETI KAPCSOLATOK (5.3)		
FIZIKAI AKTIVITÁS (5.5)		
HUMOR (4.3)		

részletes, szöveges elemzés az ok-okozati összefüggésekről

Terület	Részletes
Energiaszint	<p>A munkáját közepes fes feladataival kapcsolatos</p> <p>Feltöltődése magas szín Szereti a kollégáit és kiv a humora. Igyekszik akti energizálja.</p> <p>Regenerációjának egyes feladatot elvállal, ezért n Állandóan ugrásra kész, Ugyanakkor, ha már bel sem a munkáján, sem r csinál. Innentől intenzív</p> <p>Mindezek eredőjeként ő a kiegész folyamata indul hiányukat) is figyelembe készségeinek vagy kom</p> <p>Felvétele esetén tovább egészség/tartós jelenlét</p>
Teljesítmény	<p>Elsősorban végrehajtó ti</p> <p>Igyekszik nagyon pontos köre. Számos plusz felat kéri tőle, lévén segítők</p>

Információk a megrendelésről



Vállalási határidő: írásban történt megrendelés alapján, a teszt kitöltésétől számított 3-5 munkanapon belül készül el az elemzés

Díjazás: 65.000.-Ft/ teszt (AAM szolgáltatás, HR tanácsadási tevékenység)

Elérhetőség: Szota Krisztina, HR tanácsadó

krisztina@szotahr.hu

+36 30 999 6131

www.szotahr.hu